

Les enjeux de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en Afrique



Introduction

- L'égalité des sexes et la non-discrimination n'est pas un slogan, elle a un impact direct sur la croissance économique des nations et la productivité des entreprises.
- Les progrès vers le travail décent nécessitent une plus juste répartition des chances et des opportunités entre les sexes.



Constat : des engagements pour l'égalité !

- Instruction massive des femmes.
- Taux de participation sur le marché du travail en constante augmentation.
- Progression dans des carrières de pointes.
- 1/3 des entreprises africaines sont féminines.
- Syndicalisation et participation à la vie publique.
- Reconnaissance du principe de non discrimination entre les sexes dans les législations.
- Ratification par les Etats de la CEDEF, des Conventions Internationales du Travail n°100 et n°111, du Protocole de Maputo qui offre de nouveaux droits aux femmes



L'égalité est-elle à portée de main ?

- **Le paradoxe** : des discriminations persistantes
 - Moins présentes dans les études supérieures, techniques et scientifiques.
 - Taux de chômage plus élevé (+ 5 points)
 - Chômage et sous-emploi affectent plus les jeunes femmes.
 - Ségrégation professionnelle : horizontale et verticale.
 - Inégalités de Salaire : 2/3 des actifs travaillant pour un salaire minimum - Gagnent 15 à 30% de moins que leurs homologues masculins
 - Nombreux obstacles dans la création et le développement de leurs entreprises.



L'égalité est-elle à portée de main ?

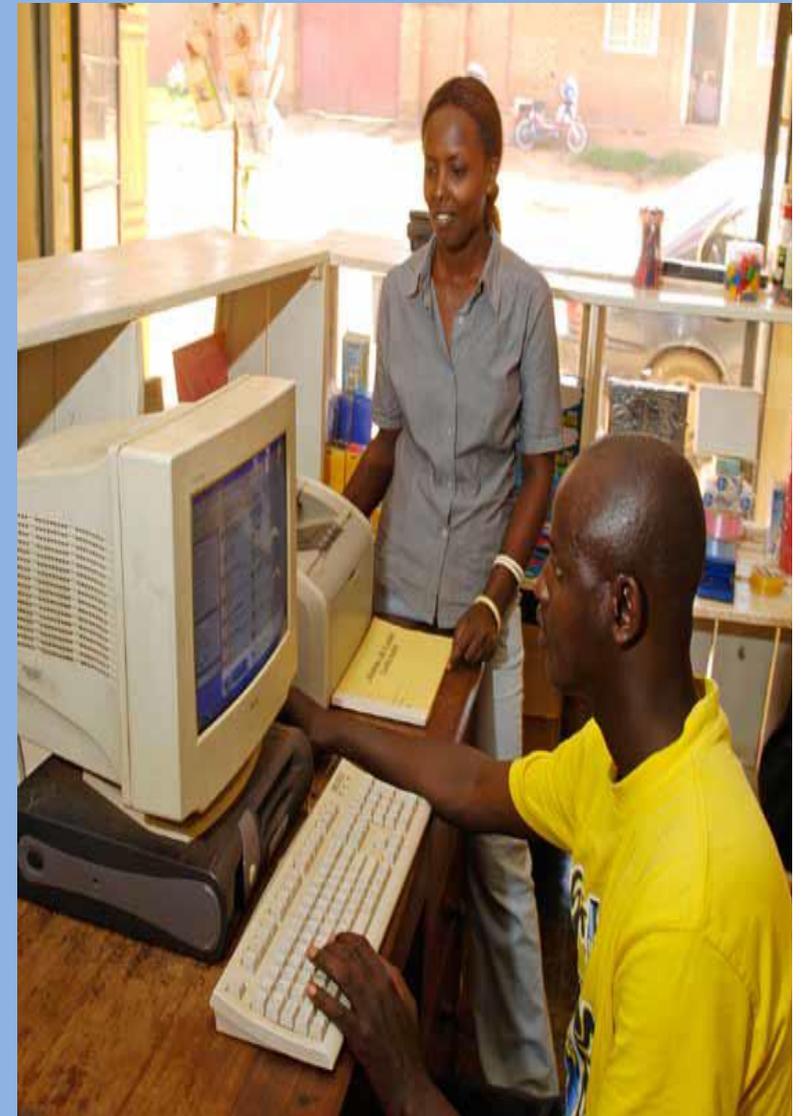
... **Le paradoxe** : des conditions de travail préoccupantes:

- Emplois précaires (86%).
- Faible productivité d'activités aux rendements marginaux.
- Inégalités dans l'accès à la protection sociale, notamment protection de la maternité et de la retraite.
- Violences au travail.
- Difficultés à concilier vie professionnelle et vie familiale.
- Absentes des mécanismes de Dialogue social.
- Large partie de leur travail productif invisible des statistiques du travail et les comptabilités nationales.



Les enjeux de l'égalité professionnelle

- L'égalité professionnelle entre les sexes est un enjeu fondamental tant pour les sociétés que pour les entreprises.
- **Éliminer la discrimination augmente le revenu national** au niveau d'un pays et au niveau d'une entreprise augmente sa productivité, sa capacité à innover et sa rentabilité.



Les enjeux de l'égalité professionnelle

Pour les sociétés :

- Relève des droits Humains
- Est une question de justice sociale
- Est un élément de développement social et économique



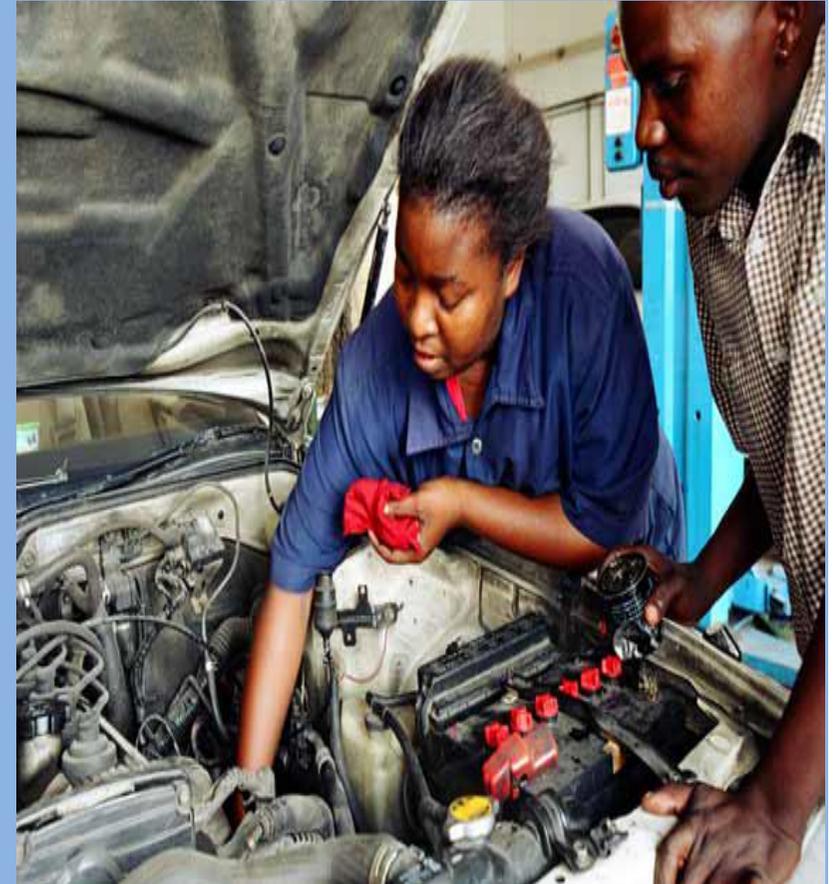
Les enjeux de l'égalité professionnelle

- L'égalité entre les sexes est une bonne affaire pour l'entreprise. Elle leur permet :
 - D'accéder à un plein bassin de personnes de talent
 - D'investir dans le capital humain
 - De faire le lien entre l'égalité F/ H et la rentabilité.



Quelles solutions pour une égalité professionnelle entre les sexes ?

- Des solutions diverses :
 - Formulation de politique de lutte contre les discriminations et la ségrégation entre les sexes et l'intégration des questions d'égalité du genre dans les politiques et stratégies en matière d'emploi.
 - Accès des jeunes femmes à la formation professionnelle dans les secteurs porteurs d'emplois.
 - Ratification et application des Conventions Internationales du Travail en lien avec l'égalité.
 - Mise en place de mesures fiscales pour renforcer la participation des femmes au marché du travail.



Quelles solutions pour une égalité professionnelle entre les sexes ?

- Extension de systèmes de protection sociale adaptés aux besoins des femmes et qui protègent leur maternité.
- Réponses adaptées au défi de l'équilibre entre vie professionnelle et vie familiale.
- Renforcement de l'employabilité des femmes et les jeunes filles travailleuses de l'économie informelle et de l'économie rurale.
- Accès aux ressources financières, productives et communautaires pour les femmes entrepreneures.
- Plaidoyer, représentation, information et défense des droits des femmes entrepreneures.
- Déconstruction des stéréotypes et des normes culturelles discriminatoires.



Conclusion

- L'Afrique ne peut se permettre de discriminer plus de la moitié de sa main-d'œuvre.
- Les inégalités de genre conduisent un nombre croissant de femmes à travailler n'importe où, n'importe quand et pour n'importe quel type d'activité.
- Le rapport de la BAD sur les inégalités souligne que les Africaines ont une forte propension à l'entrepreneuriat mais elles ont tendance à être entrepreneures par nécessité plus que par choix. Si ces entreprises pouvaient gagner en productivité, elles pourraient être des moteurs de croissance inclusive.
- N'oublions pas que l'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas qu'une question de droits humain et de justice sociale elle est aussi une question de développement économique.



Merci pour votre attention